

Allyship

-

Chancengerechtigkeit aktiv unterstützen



Multikulturelles
Forum e.V.

WAS HABEN WIR VOR?

1. Vorstellung
2. Diskriminierung
3. Allyship

Ich bin...

Beende den Satz „Ich bin...“ in Einzelarbeit. Schreib mindestens 5 mögliche Sätze auf.



Multikulturelles
Forum e.V.

Power Flower

- Bearbeite das Arbeitsblatt in Einzelarbeit
- Besprecht eure Ergebnisse in Kleingruppen
- Diskussion in Gesamtgruppe



Multikulturelles
Forum e.V.

Diskriminierung

- Ausgrenzung, Benachteiligung, Schlechterstellung von Menschen und/oder Gruppen aufgrund verschiedener Merkmale
- Dies geschieht durch Maßgabe bestimmter Wertvorstellungen oder aufgrund unreflektierter, z. T. auch unbewusster Einstellungen, Vorurteile oder emotionaler Assoziationen
- Die „dominante“ Gruppe hat dabei die Deutungsmacht und definiert, welche Gruppe „anders“ als „die Norm“ ist, also nicht zur Eigengruppe/Gesellschaft „dazugehört“



Sprache und Diskriminierung / 04/2022 / Schaubild 1 / www.dguv-lug.de



Multikulturelles
Forum e.V.

Formen von Diskriminierung

- individuell: Abwertende Äußerungen zwischen Menschen
- Institutionell-strukturell: Gesetzlichen Regelungen in Organisationen
- Ideologisch-diskursiv: Diskurse sowie tradierte Rollen und Normen (historisch)
- Unmittelbar: Setzt direkt an einem Diskriminierungsmerkmal an
- Mittelbar: Scheinbar merkmalsneutrale Gesetze, die für alle gelten. In der Praxis betreffen sie aber bestimmte Gruppen stärker als andere.



Multikulturelles
Forum e.V.

Allyship

„Allyship ist eine aktive, konsequente und anstrengende Praxis des Verlernens und Neubewertens, bei der eine Person in einer privilegierten und machtvollen Position versucht, in Solidarität mit einer Randgruppe zu handeln. Allyship ist keine Identität - es ist ein lebenslanger Prozess des Aufbaus von Beziehungen auf der Grundlage von Vertrauen, Beständigkeit und Verantwortlichkeit mit marginalisierten Einzelpersonen und/oder Gruppen von Menschen. Allyship ist keine Selbstdefinition - die Arbeit und die Bemühungen von Verbündeten müssen von den Menschen, mit denen sie sich verbünden wollen, anerkannt werden.“

(aus dem Englischen von <https://theantioppressionnetwork.com/allyship/>, 26.10.2020)



Multikulturelles
Forum e.V.

Allyship – Nutze deine Privilegien!

- Die Begriffe und Terminologie der Community zu übernehmen.
- Geplante Proteste und Demos zu unterstützen.
- Die Botschaften verstärken, ohne die dahinterstehenden Leistungen als die eigenen zu verkaufen (stattdessen mit Verweis auf die, die die Arbeit vor einem gemacht haben).
- Menschen aus der Community zu empfehlen und Schlüsselpositionen mit ihnen zu besetzen.
- Ihre Fähigkeiten in entscheidenden Situationen positiv hervorzuheben, um ihnen so ggf. den Zutritt zu Räumen zu ermöglichen, aus denen sie sonst ausgeschlossen wären.
- Ehrenamtliches Engagement.
- ...



Multikulturelles
Forum e.V.

Allyship – Nutze deine Privilegien!



Multikulturelles
Forum e.V.

VIER SEITEN DER DISKRIMINIERUNG

- In der Übung setzt ihr euch mit eigenen Diskriminierungserfahrungen auseinander. Dabei nehmt ihr verschiedene Perspektiven ein.
- Ziel ist die Auseinandersetzung mit dem eigenen Verhalten in Situationen, in denen Diskriminierungen stattfinden
- 3 Phasen: Einzelarbeit, Kleingruppe, Gesamtgruppe
- Seid ehrlich zu euch selbst!

VIER SEITEN DER DISKRIMINIERUNG

- Eigene Erfahrung, in der man andere diskriminiert hat
 - Eigene Erfahrung als von Diskriminierung betroffene Person
 - Eigene Erfahrung als Zeug*in von Diskriminierung, in der Sie nicht interveniert haben
 - Eigene Erfahrung als Zeug*in von Diskriminierung, in der Sie interveniert haben
-
- Phase Gruppenarbeit: Austausch in 2er bis 3er Gruppe



Multikulturelles
Forum e.V.

VIER SEITEN DER DISKRIMINIERUNG

Diskussion in der Gesamtgruppe

- Welche Formen der Diskriminierung wurden sichtbar?
- Was waren Umgangsformen mit Diskriminierung?
- Was sind mögliche Gegenstrategien?
- Was schränkt Handlungsoptionen ein und was stärkt / fördert sie?

Diskussion

